

「お金」セミナー開催後のご要望・ご感想・ご質問へのお答え

この度は弊社WEBセミナー「お金」にご参加を頂きまして心より御礼申し上げます。

頂きましたご質問等にお答えさせていただきます。

Q1：「親を正規雇用する」を取り上げてみると、親としては「そこまでして人の子の育児の責任を負いたくない」と考え「お金いらないからたまに子守はしてあげるけど、責任は自分で負え」とリミットが発令するパターンがある。

世の中の育児中の女性のポテンシャルを考えると下手な新人男性よりもよっぽど能力が高いと感じることが多いが、その能力をドブに捨てている感覚もありつつ、実際にはどう進めていくと良いのか。

我が子は発達障害があるため、親世代に発達障害の概念が少し通用しない部分もあり、「叱ればいい」「もっとキツく言わんと治らんよ!」のような逆効果の行動に出ることがあり教育の難しさを感じている。発達支援療育を利用したり親にも知識として入れているのだが、なかなかそれらにも限度があり人に頼めないもどかしさを感じる。

☆★☆☆回答させていただきます。

親御さんの考え方や人生観を強引に変えるのは良策とは言えません。あくまでも快く引き受けてもらえる場合だけです。そしてたまに面倒見て頂ける場合もキチンと具体的な労働対価に合うものやお金として感謝を伝えるようにして下さい⇒人は具体的な行動を伴う感謝をして頂くと嬉しくなるものです⇒人はうれしい事を沢山したくなるものです。

Q2:今日もありがとうございました。

仕事での対人関係に悩むことが増えてきたのですが、特に「不満をまき散らしながら、やる気の低い部下」が自分のチームへ悪影響を出さないよう、できることは何かありますか。

不満を聞き出し、不満の奥にある意欲を認め、解決策を一緒に考える...ということを経験があるときはやりますが、、、ご経験などで有効だった手段があれば教えていただけるとありがたいです。

☆★☆☆回答させていただきます。

私のサラリーマン時代の大失敗を参考にお伝えします。ある時、役員が私の元に突然来て、「相談がある。人事部とも相談したんだが1人出来の悪い社員を面倒を見てくれないだろうか?」と依頼してきました。

事情を聴き情にほだされた私は引き受けてしまいました（毒をまき散らす可能性があるから断るべきでした）。

私はできない部下をトコトン私財（役職手当は全額部下に投資・年額で100万円程度⇒女房は激怒）。

1回（5日間）のセミナーで参加費30万円なんてセミナーまで私の私費で行かせたこともあります⇒妻は大激怒でしばらく口を聞いてもらえませんでした。

今思えば1ヶ月分の手取りを赤の他人の為に使う訳ですから激怒しても当然ですね！

膨大な時間と費用を使い膨大なヒアリングやコミュニケーション労力を費やし、成長させようと必死に努力をしました。家庭訪問から家族面談から出来る事は全部やりました。親御さんにとっては有名大学卒業の自慢の息子さんでした。

お嫁さんのお世話から何度も繰り返す失敗のしりぬぐいまで・・・私の正規労働時間の1/2程度以上（この年の私の年間労働時間は軽く4500時間を超えていました）を割いて数年努力をしました⇒手を取り合ってお互いに涙を流して・・・何年も何年も努力した事が伝わったかに思いましたが・・・結果は失敗しました。

今思えばこのダメ社員は“靈性実在知能”が育たないタイプの間人だったと思います。

サラリーマンの組織は優秀なメンバーの争奪戦で第一ステージが決ります。管理職として優秀=どれだけ優秀な部下を集められるか！です。毒をまき散らす部下の処遇は・・・おだてまくる事です。そして毒をまき散らして不祥事を起こしても⇒軽く注意をする程度に納めます。正攻法で押せば押すほど加えた圧力で内部から毒がさらにまき散らされます。

かけた労力が一番成果に結びつくのは正規分布でいう平均値 $\pm 1\sigma$ （シグマ）の範囲中の中央部前後の間人です。ネガティブマインドの平均値 -2σ 以下は労力をかけても何も成果が無いどころかさらに強い毒が出ます。毒が出ないような自己満足、自己肯定を与えて飼殺すしか他に道はありません。ここでも日本社会の終身雇用制やヒエラルキー社会の非効率が良く理解できます。

ダメ社員に手を差し伸べるのも2回まで、「仏の顔も3度まで」のように仏様でも3回です。4回目からは慈悲深い仏様でも「縁なき衆生」に分類されてしまうのです。

ダメ社員はなるべく早く他部署へ自ら進んで移動するような仕掛けづくりも必要かも知れません。結構、高学歴者や偏差値の高い人に散見されるものです。そしてこれらの人は往々にして・・・口先とパフォーマンスは上手い傾向がありますから・・・管理者は正確に見抜き、分析する必要があります⇒「縁なき衆生」に利他心や人間愛で縁を創るとドヒドイ目に合う事が多いと思います。

Q3:自分の靈性実在知能はどのような知能であるか、確認するため為に、参考となる書籍やサイトはありますか？

☆☆☆回答させていただきます。

参考サイト⇒<https://hotnews8.net/human/multiple-intelligences-test>
参考書籍⇒MI:個性を生かす多重知能の理論 単行本 - 2001/10/1

Q4：国の借金話題を聞くたびに子どもたちの未来が不安になります。

☆☆☆回答させていただきます。

確かに私は日々ご縁がある若い人（貴方の事）少しでもこれからのシンド過ぎる日本を生き抜く知恵を獲得してもらおうと思って、弊社の各種WEBセミナーを始め色々な活動をしています。若い人が可哀そうすぎます。シルバー民主主義やイデオクラシーの犠牲になり人生を棄損させられているのですから・・・まずは不安があるという事は・・・“やれる事”や“やるべき事”が確実に存在するという事でもあります。

リアリティーある認識をして、キチンと現実を受け入れた上でのレイヤー的思考とそれに基づく行動が必須です。日本国の財務省の財務事務次官が財務大臣の許可を取り発表をしています。「日本国はタイタニックと同じである。このままではやがて確実に沈没する。」⇒現役だった日本の財務のトップ2の発言した事の意味をキチンと正しく認識しましょう。

日本人という生き物の特殊性は書籍「失敗の本質」をしっかりと読み込み理解すれば十分活用可能です。特に近代史を学び、データをしっかりと自己分析してレイヤー的思考を深めれば解は必ず見えてきます。

自分自身で必死の努力をして自分で解を見つける事が行動の原動力が唯一備わる事です。人間の能力も複利5%以上で伸びる訳ですから真なる学びを継続しアップデートし続けるしか他に道はありません。

Q5：生命保険に入っていますが、毎月の掛け金が高いので、やめるべきなのか、掛け金をさげるべきか悩んでいます。病気にならないように健康に気をつけたいのですが、いざ病気になったらと思うとなかなか決められません。ベストな方法があれば教えてください

☆☆☆回答させていただきます。

私もリスクヘッジのために山ほど保険に加入をしていますよ！しかし全部掛け捨て保険です。そもそも保険とは自分でできない部分をヘッジするためにありますから損得で判断する事は余り賢い選択ではないと私個人は思っています。

Q6：今後、日本国内だけで資産を持つこともリスクが高いと思いますが、海外資産の保有・運用方法をお聞きしたいです。

☆☆☆回答させていただきます。

しっかりお金の勉強をして頂いて、しっかりお金の言葉を理解して頂ければどここの証券会社でも海外投資は可能となっています。しかし、証券会社は使うものであって頼るものではありません。うるさい程営業に来ますが私は99.999%無視しています。

口座のみ活用。投資の基本は分散、継続、長期が基本のキです。ドルコスト平均法で、労働生産性の高い国への分散をしてインデックスまたはETFが良いと思いますけどしかし、近々、私は世界的大暴落が来る可能性を50%程度と考えています。日本の大地震がそのトリガーを引く事をとても恐れています。

私が今とても興味があり深掘りしてみたい論証があります。

「徹底図解 メガ地震がやってくる!」 単行本2021/12/30 角田 史雄 (著) 藤 和彦 (著)

この考え方は今までの地震の発生原因プレイトテクニクス理論を真っ向から否定する、地震はマグマから上がって来る高熱流により上部マントル(固形)の熱割れにより起きるという理論です。

現実にこの本の予測は当たり、本の発売は、2021年12月30日発売なので、2022年3月16日におきた福島県沖地震、マグニチュード7.4の地震が起きた⇒本の発売後1年以内にマグニチュード7以上の地震が起きるという予測⇒過去30年の全ての地震発生が90%以上の確率でこの角田予測モデルに合致していたと証明。

この研究をさらに深掘りして次なるWEBセミナー防災で貴方と一緒に学びたいと思います。

以上、ご回答申し上げます。今後とも共に真なる学びを深めて、価値を行動で確かなものにして行きましょう。ご意見・ご質問誠にありがとうございました。

来月のWebセミナーは「**収納・メンテナンス**」です。共に学び抜きましょう。

今回は弊社WEBセミナー「お金」にご参加頂きまして心より御礼申し上げます。

本当にありがとうございました。 まきひら